

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

Niniejsza klauzula informacyjna została przygotowana w związku z obowiązkiem informacyjnym wynikającym z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) („**RODO**”).

1) KTO JEST ADMINISTRATOREM PAŃSTWA DANYCH OSOBOWYCH I JAK MOGĄ SIĘ PAŃSTWO Z NAMI SKONTAKTOWAĆ?

Administratorem Państwa danych osobowych jest Polski Komitet Olimpijski z siedzibą w Warszawie („**PKOI**” lub „**My**”). Nasze dane kontaktowe: Polski Komitet Olimpijski z siedzibą w Warszawie, ul. Wybrzeże Gdyńskie 4, 01-531 Warszawa, e-mail: pkol@pkol.pl, numer telefonu: +48 (22) 560 37 00.

2) W JAKIM CELU I NA JAKIEJ PODSTAWIE PRZETWARZAMY PAŃSTWA DANE OSOBOWE?

PKOI będzie przetwarzać Państwa dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych w następujących celach:

- a) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego na stanowisko, o które się Państwo ubiegają - podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny PKOI wynikający z przepisów prawa pracy (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z przepisami prawa pracy) i to, że przetwarzanie danych jest niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO), a w zakresie danych osobowych niewymaganych przepisami prawa – podstawą prawną przetwarzania jest Państwa zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO);
- b) w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji, o ile udzielili Państwo zgody na przetwarzanie danych osobowych w tym celu – podstawą prawną przetwarzania danych będzie Państwa zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO);
- c) w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami – podstawą prawną przetwarzania danych osobowych będzie nasz prawnie uzasadniony interes polegający na możliwości ustalenia i dochodzenia przez nas roszczeń (należności) lub obrony przed takimi roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).

3) KOMU BĘDIEMY PRZEKAZYWAĆ PAŃSTWA DANE OSOBOWE?

Będziemy przekazywać Państwa dane osobowe podmiotom, które działają na nasze zlecenie, tj. personelowi PKOI, dostawcom usług i rozwiązań informatycznych, podmiotom świadczącym usługi archiwizacji dokumentów, podmiotom świadczącym usługi niszczenia dokumentów.

4) CZY PRZEKAZUJEMY PAŃSTWA DANE OSOBOWE POZA EUROPEJSKI OBSZAR GOSPODARCZY LUB ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWEJ?

Państwa dane osobowe nie będą przekazywane poza terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub do organizacji międzynarodowych.

5) JAK DŁUGO BĘDIEMY PRZECHOWYWAĆ PAŃSTWA DANE OSOBOWE?

Państwa dane osobowe będą wykorzystywane dla celów rekrutacji do momentu zakończenia się procesu rekrutacyjnego, a w zakresie w jakim przetwarzanie Państwa danych osobowych odbywa się na podstawie zgody nie dłużej niż do momentu jej cofnięcia. W przypadku, gdy wyrazili Państwo zgodę na wykorzystanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane dla tych celów nie dłużej niż 1 rok. W zakresie, w jakim Państwa dane będą przetwarzane dla realizacji naszych prawnie uzasadnionych interesów, Państwa dane mogą być przez nas przechowywane dla celów ustalenia lub dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami, do momentu przedawnienia tych roszczeń.

6) CZY PRZYSŁUGUJE PAŃSTWU PRAWO WNIESIENIA SPRZECIWU WOBEC PRZETWARZANIA PAŃSTWA DANYCH? JAKIE INNE PRAWA PAŃSTWU PRZYSŁUGUJĄ?

- a) **Sprzeciw ze względu na szczególną sytuację:** Przysługuje Państwu prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych osobowych z przyczyn związanych z Państwa szczególną sytuacją.
- b) Przysługują Państwu także następujące prawa związane z przetwarzaniem Państwa danych osobowych:
 - prawo do uzyskania potwierdzenia czy przetwarzamy Państwa dane osobowe, a także prawo uzyskania dostępu do tych danych oraz ich kopii;
 - prawo żądania sprostowania lub uzupełnienia Państwa niekompletnych danych osobowych;
 - prawo żądania usunięcia Państwa danych osobowych;
 - prawo żądania ograniczenia przetwarzania Państwa danych osobowych;
 - prawo do żądania przeniesienia Państwa danych, w tym prawo do otrzymania od PKOI w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego (np. do odczytu na komputerze) danych osobowych dotyczących Państwa, które nam Państwo dostarczyli, oraz prawo do przesłania tych

danych osobowych innemu administratorowi bez przeszkód ze strony PKOl oraz prawo do żądania, by dane osobowe dotyczące Państwa zostały przesłane przez PKOl bezpośrednio innemu administratorowi, o ile jest to technicznie możliwe.

- c) Aby skorzystać z tych praw mogą się Państwo skontaktować z PKOl (dane kontaktowe w punkcie 1 powyżej).
- d) Mają Państwo także prawo do wniesienia skargi do organu zajmującego się ochroną danych osobowych w państwie członkowskim Państwa zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca domniemanego naruszenia ochrony danych osobowych (w Polsce: Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

7) CZY MOGĄ PAŃSTWO COFNAĆ SWOJĄ ZGODĘ NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH?

W zakresie w jakim przetwarzanie Państwa danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, mają Państwo prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Aby to zrobić mogą Państwo wysłać e-mail na pkol@pkol.pl lub list na adres Polski Komitet Olimpijski, ul. Wybrzeże Gdyńskie 4, 01-531 Warszawa. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

8) CZY PODANIE PRZEZ PAŃSTWA DANYCH OSOBOWYCH JEST OBOWIĄZKOWE?

PKOl ma prawo żądać podania danych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy oraz z rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, wykształcenie uzupełniające, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, dodatkowe uprawnienia, umiejętności).

Niepodanie danych osobowych będzie wiązać się z niemożliwością rozpatrzenia Państwa kandydatury w toczącym się procesie rekrutacyjnym.

9) PROFILOWANIE I ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE DECYZJI

Nie będziemy podejmować decyzji, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, które wywoływałyby wobec Państwa skutki prawne lub w podobny sposób znacząco na Państwa wpływało.